

ZARZĄDZENIE NR 95/2018
WÓJTA GMINY STARE BOGACZOWICE

Z DNIA 21 GRUDNIA 2018 R.

**w sprawie szczegółowych zasad i trybu
przyznawania nagrody rocznej dyrektorowi samorządowej instytucji kultury**

Na podstawie art. 30 ust 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2018, poz. 994 ze zm.) oraz art. 6, art.10 ust. 1, 1b i 8 ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagrodzeniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz. U. 2018 r. poz. 1252) zarządzam, co następuje:

§ 1. Określam szczegółowe zasady i tryb przyznawania nagrody rocznej dla dyrektora samorządowej instytucji kultury, dla której organizatorem jest Gmina Stare Bogaczowice oraz wzór wniosku o jej przyznanie, stanowiący załącznik do niniejszego zarządzenia.

§ 2. Nagroda roczna ma charakter uznaniowy i może być przyznana dyrektorowi instytucji kultury, który pełnił swoją funkcję przez cały rok obrotowy w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości (Dz.U. z 2018 poz. 395 z późn zm.) poprzedzający rok, w którym przyznaje się nagrodę roczną.

§ 3. 1. Dyrektor może otrzymać nagrodę roczną za rok obrotowy, jeżeli w tym roku samorządowa instytucja kultury:

- 1) osiągnęła dodatni wynik finansowy,
- 2) terminowo realizowała zobowiązania o charakterze publicznoprawnym,
- 3) efektywnie realizowała zadania i cele wynikające ze statutu jednostki,
- 4) racjonalnie zarządzała środkami finansowymi,
- 5) uzyskała zatwierdzenie sprawozdania finansowego za rok obrotowy, za który przyznawana jest nagroda.

2. W uzasadnionych przypadkach Wójt może przyznać nagrodę roczną, gdy nie zostały spełnione wszystkie warunki wymienione w ust. 1.

3. Nagroda roczna może być przyznana, jeśli pozwala na to sytuacja finansowa instytucji.

§ 4. Nagroda roczna może być przyznana dyrektorowi, który pełnił funkcję w okresie określonym w § 2 niniejszego Zarządzenia i w tym okresie nie naruszył swoich obowiązków pracowniczych w sposób powodujący wymierzenie mu kary dyscyplinarnej, nie rozwiązano z nim umowy o pracę z jego winy lub nie odwołano go ze stanowiska z przyczyn stanowiących podstawę do rozwiązania umowy o pracę bez wypowiedzenia z winy pracownika.

§ 5. Wysokość przyznanej nagrody rocznej dla dyrektora ma charakter uznaniowy i nie może przekroczyć trzykrotności przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego, jakie dyrektor osiągnął w roku poprzedzającym przyznanie nagrody.

§ 6. 1. Nagrodę roczną przyznaje Wójt Gminy na podstawie wniosku Skarbnika Gminy.

2. Wzór wniosku o przyznanie nagrody rocznej stanowi załącznik do Zarządzenia.

§ 7. Informacja o przyznaniu lub nieprzyznaniu nagrody rocznej przekazywana jest dyrektorowi instytucji kultury na piśmie.

§ 8. Nagroda roczna wypłacana jest w terminie 3 miesięcy od dnia zatwierdzenia sprawozdania finansowego instytucji kultury za poprzedni rok budżetowy.

§ 9. Nagroda roczna jest wypłacana ze środków instytucji kultury, w której zatrudniony jest dyrektor.

§ 10. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

WÓJT GMINY
Stare Bogaczowice

Mirosław Lech

pod względem formalno-prawnym
bez zastrzeżeń
adw. Hanna Koncewicz

Załącznik do zarządzenia Nr

Rady Gminy Stare Bogaczowice

z dnia 21 grudnia 2018 r.

Wniosek o przyznanie nagrody rocznej za rok

1. Imię i nazwisko dyrektora samorządowej instytucji kultury:

.....

2. Data objęcia funkcji (stanowiska) dyrektora instytucji kultury:

.....

3. Wysokość przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia dyrektora jednostki w roku obrotowym poprzedzającym przyznanie nagrody):..... zł brutto (słownie:)

4. Proponowana wysokość nagrody rocznej: zł brutto (słownie:.....)

5. Przesłanki przyznania nagrody rocznej wraz z uzasadnieniem:

.....

.....

6. Informacja o wpływie nagrody rocznej na sytuację finansową instytucji

.....

.....

7. Załączniki do wniosku:

1) kserokopia sprawozdania finansowego instytucji kultury za rok obrotowy objęty nagrodą,

2) kserokopia dokumentu zatwierdzającego sprawozdanie finansowe instytucji,

3) Oświadczenie głównego księgowego instytucji kultury o:

- terminowym regulowaniu przez podmiot zobowiązań publicznoprawnych,

- wysokości przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia dyrektora za rok, za który jest przyznana nagroda roczna,

- zabezpieczeniu środków finansowych w budżecie instytucji kultury na wypłatę nagrody rocznej.

Podpisy wnioskodawcy:

.....

(Skarbnik Gminy)