

UCHWAŁA NR XXXVIII/349/2023
RADY GMINY STARE BOGACZOWICE

z dnia 22 czerwca 2023 r.

**w sprawie uchwalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli
poszczególnych stopni awansu zawodowego**

Na podstawie art.18 ust.2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j.Dz.U. z 2023 r. poz. 40 ze zm.) oraz art. art.30 ust.6 i 10a, art.54 ust.5 w związku z art.91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz.U. z 2023 r. poz.984) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (tj. Dz.U. z 2014 r. poz.416 z późn.zm.) Rada Gminy Stare Bogaczowice uchwala, co następuje:

Rozdział 1.
Przepisy ogólne

§ 1. Uchwala się "Regulamin wynagradzania nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego pracujących w jednostkach oświatowych, dla których organem założycielskim jest Gmina Stare Bogaczowice".

§ 2. Ilekroć dalszych przepisach jest mowa o:

- 1) ustawie – należy przez to rozumieć ustawę Karta Nauczyciela,
- 2) rozporządzeniu –należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej Sportu sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę dniu wolnym od pracy,
- 3) wynagrodzeniu zasadniczym –należy przez to rozumieć stawkę wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, określoną na podstawie art.30 ust.5 pkt 1 lub art. 30 ust. 10 ustawy,
- 4) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin –należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin ustalony na podstawie art.42 ust.3 lub ust.4a lub ust.6 lub ust.7 ustawy,
- 5) organie prowadzącym szkołę – należy przez to rozumieć Gminę Stare Bogaczowice

Rozdział 2.

Dodatek za wysługę lat

§ 3. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art.33 ustawy.

2. Zasady zaliczania okresów zatrudnienia oraz innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat wynikają z rozporządzenia.

3. Nabycie prawa do dodatku za wysługę lat oraz jego wysokość potwierdza nauczycielowi dyrektor szkoły, a dyrektorowi –Wójt Gminy Stare Bogaczowice.

Rozdział 3.

Dodatek motywacyjny

§ 4. 1. Wysokość dodatku motywacyjnego:

- 1) dodatek motywacyjny wynosi do 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego,
- 2) dyrektor szkoły przyznaje nauczycielowi dodatek motywacyjny na czas określony nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 5 miesięcy, w jednakowym procencie miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego w granicach wskazanych w pkt. 1, za dodatkowe działania podnoszące jakość pracy szkoły,
- 3) Wójt Gminy przyznaje dodatek motywacyjny dla dyrektora jednostki na czas określony nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 5 miesięcy, w jednakowym procencie miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego w granicach wskazanych w pkt. 1, za dodatkowe działania podnoszące jakość pracy szkoły,
- 4) wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres jego przyznania, uwzględniając spełnienie warunków, o których mowa w pkt. 1 i 2 ustala dyrektor w ramach posiadanych środków finansowych,
- 5) wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektora oraz okres jego przyznania, uwzględniając spełnienie warunków, o których mowa w pkt. 1 i 3 ustala Wójt Gminy w ramach posiadanych środków finansowych.

2. Warunki szczegółowe przyznania dodatku motywacyjnego:

- 1) bezpłatne zajmowanie się i rozwijanie zainteresowań uczniów lub wychowanków na zajęciach nadobowiązkowych bądź pozaszkolnych (kółka zainteresowań, szkolne koło sportowe itd., opieka i współpraca z samorządem uczniowskim),
- 2) wspieranie i pomoc uczniom o specjalnych potrzebach edukacyjnych,
- 3) wspieranie i pomoc uczniom i wychowankom szczególnie uzdolnionym,

- 4) umiejętność bezkonfliktowego rozwiązywania problemów wychowawczych uczniów z innymi uczniami lub nauczycielami,
- 5) kształtowanie i krzewienie postawy obywatelskiej, prospołecznej, patriotycznej i etycznej wśród uczniów i wychowanków,
- 6) rozwijanie i kultywowanie wśród uczniów bądź wychowanków postaw odpowiedzialności za własne losy,
- 7) aktywność w organizowaniu imprez i wyjazdów pozaszkolnych,
- 8) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela dobrych osiągnięć dydaktyczno –wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach,
- 9) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
- 10) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczyciela.

Rozdział 4.

Dodatek funkcyjny.

§ 5. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny, przy czym:

- 1) dla dyrektora -w wysokości od 5% do 40%, wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela;
- 2) dla wicedyrektora -w wysokości od 5% do 30%, wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela;
- 3) dla innych stanowisk kierowniczych przewidzianych w statucie szkoły -w wysokości od 5% do 20%, wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, którym czasowo powierzono pełnienie obowiązków dyrektora szkoły lub powierzono te obowiązki w zastępstwie, w wysokości określonej jak dla dyrektora szkoły. Dodatek przyznaje Wójt Gminy Stare Bogaczowice.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust.1 uwzględniając:

- 1) liczbę uczniów,
- 2) liczbę oddziałów,
- 3) liczbę pracowników pedagogicznych i pracowników administracyjno-obsługowych zatrudnionych w szkole,
- 4) liczbę stanowisk kierowniczych,
- 5) wielkość i strukturę organizacyjną szkoły,
- 6) złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, ustala:

a) dla dyrektora - Wójt Gminy,

b) dla stanowisk, o których mowa w ust.1 pkt 2 i 3 - dyrektor szkoły.

4. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny, przyznawany na czas pełnienia funkcji, z tytułu:

- 1) sprawowania funkcji opiekuna stażu - w wysokości 4%, wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z przygotowaniem pedagogicznym,
- 2) powierzenia wychowawstwa oddziału szklonego i przedszkolnego - w wysokości 300 złotych,
- 3) pełnienia funkcji doradcy metodycznego - w wysokości 10%, wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z przygotowaniem pedagogicznym,
- 4) sprawowania funkcji mentora - w wysokości 5%, wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z przygotowaniem pedagogicznym.

5. Nauczycielom sprawującym funkcję opiekuna stażu przysługuje w okresie pełnienia opieki dodatek funkcyjny określony w ust.4 pkt 1 za każdego powierzonego nauczyciela.

6. Nauczycielom sprawującym funkcję mentora przysługuje w okresie pełnienia opieki dodatek funkcyjny określony w ust.4 pkt 4 za każdego powierzonego nauczyciela.

7. Nauczycielom pełniącym funkcję doradcy metodycznego przysługuje na czas powierzenia zadań doradcy metodycznego.

8. Dodatek funkcyjny, o którym mowa w ust.4 pkt 1, 2 i 3, przyznaje dyrektor szkoły, a dodatek o którym mowa w ust.4 pkt 3 przyznaje Wójt Gminy.

9. Dodatek funkcyjny, za wyjątkiem dodatków określonych w ust. 4, przyznawany jest w określonej wysokości, każdorazowo na czas nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

10. Otrzymywanie dodatku, o którym mowa w ust.1 i 2, nie wyłącza prawa do dodatku, o którym mowa w ust.4 pkt 1, 2 i 4.

Rozdział 5.

Dodatek za warunki pracy

- § 6.** 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych warunkach oraz wykonywanej w warunkach uciążliwych, o których mowa w § 8 i § 9 rozporządzenia, w wysokości od 5% do 10% stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę.
2. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy w warunkach, z którymi dodatek jest związany.
3. Dodatek za warunki pracy wypłaca się:
- 1) w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w takich warunkach cały obowiązujący go wymiar zajęć;
 - 2) w części proporcjonalnie do wymiaru zajęć prowadzonych w warunkach, z którymi dodatek jest związany.
4. Wysokość dodatku za warunki pracy ustala:
- 1) dla dyrektora – wójt;
 - 2) dla nauczyciela – dyrektor.

Rozdział 6.

Wynagrodzenie za godzin ponadwymiarowe i godzin doraźnych zastępstw

§ 7. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela ustala się, dzieląc przyznaną, nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowo obowiązującego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się, z zastrzeżeniem ust. 3, w sposób określony w ust. 1.

3. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin.

4. Miesięczną liczbę godzin obowiązującego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 3, uzyskuje się, mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

5. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

Rozdział 7.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 8. 1. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli w wysokości 2% planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli planuje dyrektor w rocznym planie finansowym szkoły, z tym że:

- 1) 80% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora,
- 2) 20% środków funduszu przeznacza się na nagrody organu prowadzącego.

2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy. Przyznanie nauczycielowi nagrody uzależnione jest w szczególności od:

- 1) posiadania wyróżniającej oceny pracy,
- 2) otrzymywania w danym roku szkolnym lub w roku szkolnym poprzedzającym rok przyznania nagrody – dodatku motywacyjnego przez co najmniej sześć miesięcy,
- 3) legitymowania się szczególnymi osiągnięciami w pracy dydaktycznej, wychowawczej lub opiekuńczej.

3. Nagrody nauczycielom przyznają:

- 1) ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt 1 – dyrektor po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej,
- 2) ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt 2 – Wójt Gminy na wniosek dyrektora, a w przypadku dyrektora na wniosek Sekretarza Gminy.

4. Nagrody, o których mowa w §8, są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W uzasadnionych przypadkach dyrektor za zgodą Wójta Gminy może przyznać nauczycielowi nagrodę w innym czasie.

5. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej roku.

Rozdział 8.

Postanowienia końcowe

§ 9. Traci moc uchwała Nr XIX/132/09 Rady Gminy Stare Bogaczowice z dnia 31 marca 2009 r. w sprawie uchwalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego.

§ 10. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Stare Bogaczowice.

§ 11. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego.

Przewodnicząca Rady
Gminy Stare
Bogaczowice

Aneta Rajca

Uzasadnienie

Na podstawie art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tj. Dz. U. z 2023 r. poz.984) organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia, określa dla nauczycieli w drodze regulaminu:

- 1) wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz warunki pracy, oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków, z zastrzeżeniem art.33 i 34 ustawy,
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, z zastrzeżeniem art. 35 ust.3 ustawy,
- 3) wysokość i warunki wypłacania składników wynagradzania: nagród i innych świadczeń oraz dodatku, o którym mowa w art. 54 ust. 5 ustawy.

Konieczność uchwalenia nowego jednolitego regulaminu wynagradzania nauczycieli wynika ze zmian jakie na przestrzeni lat były w przepisach prawa regulujących ten obszar. Projekt uchwały, na podstawie art. 30 ust. 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz.U. z 2023 r. poz.984), został przesłany do Związek Nauczycielstwa Polskiego Oddział Powiatowy w Wałbrzychu celem uzgodnienia. Związek Nauczycielstwa Polskiego Oddział Powiatowy w Wałbrzychu nie wypowiedział się w ustawowym terminie.

Przewodnicząca Rady Gminy Stare
Bogaczowice

Aneta Rajca



DOKUMENT PODPISANY ELEKTRONICZNIE

Dane podpisywanego dokumentu

Typ dokumentu	Uchwała
Numer dokumentu	XXXVIII/349/2023
Data dokumentu	2023-06-22
Organ wydający	Rada Gminy Stare Bogaczowice
Przedmiot regulacji	w sprawie uchwalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego
Identyfikator dokumentu	0DE61A00-F8FF-4A66-AF8D-57024555E69F

Informacje o złożonych podpisach elektronicznych

Podpis:

Sygnatura	Signature-2025308994
Numer seryjny	2C5AFCA686FA1CD2130CB4D6BB8C0D3D
Osoba podpisująca	Aneta Rajca\; Gmina Stare Bogaczowice
Instytucja	Gmina Stare Bogaczowice
Miejscowość	Stare Bogaczowice
Województwo	dolnośląskie
Kraj	PL
Data złożenia podpisu	26.06.2023 13:38:19
Zakres podpisu	Cały dokument
Wystawca certyfikatu	VATPL-5170359458 Certum QCA 2017 Asseco Data Systems S.A. PL